



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด ร้อยละ 16
สำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. 2567

ตามที่คณะเภสัชศาสตร์ ได้มีประกาศ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด ร้อยละ 16 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ (ปรับปรุง พ.ศ. 2565) ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคณะฯ ตามแผนกลยุทธ์คณะเภสัชศาสตร์ ฉบับปี 2567-2570 และหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรให้มีการทบทวน แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด สำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์

โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 จึงให้ยกเลิกประกาศฯ ฉบับดังกล่าว และกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด ร้อยละ 16 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2567 ดังนี้

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
1. ภาระงานที่สาขาวิชามอบหมาย	ไม่เกิน 6% ต่อรอบ	
2. ภาระงานที่คณะกำหนด	ไม่เกิน 10% ต่อรอบ	
2.1 ด้านการเรียนการสอน	ไม่เกิน 8% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 8% ต่อปี
A1. การพัฒนาตนเองด้านการเรียนการสอน [A1]		
1.1 เข้าร่วมอบรมเพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	0.20% ต่อครั้ง	0.10% ต่อครั้ง
1.2 พัฒนาสมรรถนะที่พร้อมต่อการเรียนการสอน ได้แก่ OBE, การสอนรูปแบบใหม่, การวิจัยในชั้นเรียน Table of spec, ทักษะในการจัดการเรียนการสอน และการดูแลนักศึกษาการอบรมเกี่ยวกับการเรียนการสอน และการดูแลนักศึกษา	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
A2. การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA [A1]		
2.1 เข้าร่วมอบรมเกณฑ์ AUN QA	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
2.2 เข้าร่วมอบรมผู้ประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
2.3 รับเป็นกรรมการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	2% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อปี

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
A3. ยื่นขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU-TPSF) [A1]	2% ต่อครั้ง	1% ต่อครั้ง
A4. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก หรือ เป็นที่ปรึกษาโครงการงานนักศึกษา <u>ระดับปริญญาตรี</u> ที่นักศึกษาภายใต้การดูแลมีส่วนร่วม [A4] 4.1 ยื่นขอสิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร 4.2 มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์* (แนบเอกสารที่มีชื่อนักศึกษามีส่วนร่วม) *ตามแผนกลยุทธ์คณะฯ ปี 2567-2570	2% ต่อชิ้น 2% ต่อชิ้น	1% ต่อชิ้น 1% ต่อชิ้น
A5. การดำเนินงานเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ 5.1 เป็นผู้อบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษา ก่อนฝึกปฏิบัติงาน 5.2 เป็นผู้ประสานงานรายวิชากลาง 5.3 มีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ 5.4 มีส่วนร่วมในกิจกรรม/การเรียนการสอนเชิงบูรณาการในสหวิชาชีพ (IPE) 5.5 เป็นประธานประสานงานหลักสูตรอบรมระยะสั้น	2% ต่อครั้ง 2% ต่อรายวิชา 2% ต่อครั้ง 2% ต่อกลุ่ม 1% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อครั้ง 1% ต่อรายวิชา 1% ต่อครั้ง 1% ต่อกลุ่ม 1% ต่อปี
2.2 ด้านการวิจัย	ไม่เกิน 8% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 8% ต่อปี
R1. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ฐาน Scopus [R1] 1.1 ระดับ Q2 1.2 ระดับ Q1 1.3 ระดับ Q1 Tier 1	2% ต่อเรื่อง 4% ต่อเรื่อง 8% ต่อเรื่อง	1% ต่อเรื่อง 2% ต่อเรื่อง 4% ต่อเรื่อง
R2. มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ โดยเป็น first author หรือ corresponding author [R1]	2% ต่อเรื่อง	1% ต่อเรื่อง
R3. มีผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับต่างประเทศที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus [R1]	2% ต่อเรื่อง	1% ต่อเรื่อง
R4. โครงการวิจัยได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย [R2] 4.1 ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (ในประเทศ) 4.2 ทุนจากภาคเอกชน 4.3 ทุนจากต่างประเทศ	1% ต่อโครงการ 2% ต่อโครงการ 4% ต่อโครงการ	0.5% ต่อโครงการ 1% ต่อโครงการ 2% ต่อโครงการ
R5. ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากงานวิจัย [R2] 5.1 การได้รับอนุสิทธิบัตร 5.2 การได้รับสิทธิบัตร	2% ต่อผลงาน 4% ต่อผลงาน	1% ต่อผลงาน 2% ต่อผลงาน

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
R6. ผลงานวิจัยที่มีลิขสิทธิ์หรือผลงานวิจัย ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (ไม่นับงานที่นักศึกษามีส่วนร่วม) [R2]	2% ต่อผลงาน	1% ต่อผลงาน
R7. เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะการทำวิจัยในคณะฯ หรือภายนอกคณะฯ [R1-3]	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
2.3 ด้านการบริการวิชาการ	ไม่เกิน 8% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 8% ต่อปี
S1. รับงานบริการวิชาการทั้งวิจัย หรือรับโครงการจ้างที่ปรึกษาที่มีการผ่านการดำเนินงานตามระบบของ ศบภ. หรือศูนย์บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย [S1] (คิดมูลค่าตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)		
1.1 มูลค่ารวมทุกโครงการ ต่ำกว่า 300,000 บาท	2% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อปี
1.2 มูลค่ารวมทุกโครงการ 300,000 บาท ขึ้นไป	4% ต่อ 6 เดือน	2% ต่อปี
S2. สร้างรายได้จากการประชุมวิชาการ/จัดอบรม [S1] (คิดมูลค่าตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)		
2.1 มูลค่ารวมทุกโครงการ ต่ำกว่า 300,000 บาท	2% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อปี
2.2 มูลค่ารวมทุกโครงการ 300,000 บาท ขึ้นไป	4% ต่อ 6 เดือน	2% ต่อปี
S3. การเป็นที่ปรึกษา / ผู้ทรงคุณวุฒิ [S1]		
3.1 เป็นที่ปรึกษาในการทำ R2R ให้กับเกษตรกรทั่วไปจนสามารถพัฒนาเป็นโครงการวิจัย (มีชื่อเป็นที่ปรึกษาโครงการชัดเจน)	1% ต่อโครงการ	0.5% ต่อโครงการ
3.2 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารทะเบียนยา ตำรับยาเพื่อต่ออายุทะเบียนยา	2% ต่องาน	1% ต่องาน
S4. พัฒนาผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม* เป็นผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ของคณะเภสัชศาสตร์ [S1] <i>*ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม</i> ได้แก่ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ เช่น ออกแบบผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ สูตรตำรับที่จดแจ้งใหม่	2% ต่อผลงาน	1% ต่อผลงาน
S5. การปฏิบัติงานภายใต้โครงการของสปสข. ในร้านยา [S5]		
5.1 เข้าร่วมอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามโครงการของสปสข. ในร้านยา (นับเฉพาะคนที่ได้ Certificate รายใหม่)	2% ต่อครั้ง	1% ต่อครั้ง
5.2 ปฏิบัติงานให้บริการ common illness	0.40%/1 เคส	0.20%/1 เคส
2.4 ด้านบริหารจัดการ	ไม่เกิน 4% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 4% ต่อปี
M1. การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น [M2]		
1.1 เข้าร่วมโครงการที่ส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่จัดโดยหน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล คณะฯ	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
1.2 ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	4% ต่อครั้ง	2% ต่อครั้ง

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
M2. เข้าร่วมกิจกรรมทำแผนของคณะฯ [M3]	2% ต่อครั้ง	1% ต่อครั้ง
M3. มีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของคณะฯ /มหาวิทยาลัย โดยการเป็นกรรมการให้กับหน่วยงานต่าง ๆ [M3] (ไม่นับการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย)	1% ต่อกรรมการ ไม่เกิน 2% ต่อ 6 เดือน	0.50% ต่อกรรมการ ไม่เกิน 2% ต่อปี

ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ฉบับนี้แทน และให้ประกาศฉบับนี้มีผล ตั้งแต่รอบ ประเมินปี 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2567

#sg01#

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภก.นิมิตร วรกุล)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

(สำเนา)

ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด ร้อยละ 16
สำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. 2567

ตามที่คณะเภสัชศาสตร์ ได้มีประกาศ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด ร้อยละ 16 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ (ปรับปรุง พ.ศ. 2565) ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคณะฯ ตามแผนกลยุทธ์คณะเภสัชศาสตร์ ฉบับปี 2567-2570 และหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรให้มีการทบทวน แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด สำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์

โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 จึงให้ยกเลิกประกาศฯ ฉบับดังกล่าว และกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด ร้อยละ 16 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2567 ดังนี้

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
1. ภาระงานที่สาขาวิชามอบหมาย	ไม่เกิน 6% ต่อรอบ	
2. ภาระงานที่คณะกำหนด	ไม่เกิน 10% ต่อรอบ	
2.1 ด้านการเรียนการสอน	ไม่เกิน 8% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 8% ต่อปี
A1. การพัฒนาตนเองด้านการเรียนการสอน [A1]		
1.1 เข้าร่วมอบรมเพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	0.20% ต่อครั้ง	0.10% ต่อครั้ง
1.2 พัฒนาสมรรถนะที่พร้อมต่อการเรียนการสอน ได้แก่ OBE, การสอนรูปแบบใหม่, การวิจัยในชั้นเรียน Table of spec, ทักษะในการจัดการเรียนการสอน และการดูแลนักศึกษาการอบรมเกี่ยวกับการเรียนการสอน และการดูแลนักศึกษา	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
A2. การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA [A1]		
2.1 เข้าร่วมอบรมเกณฑ์ AUN QA	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
2.2 เข้าร่วมอบรมผู้ประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
2.3 รับเป็นกรรมการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	2% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อปี

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
A3. ยื่นขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU-TPSF) [A1]	2% ต่อครั้ง	1% ต่อครั้ง
A4. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก หรือ เป็นที่ปรึกษาโครงการงานนักศึกษา <u>ระดับปริญญาตรี</u> ที่นักศึกษาภายใต้การดูแลมีส่วนร่วม [A4] 4.1 ยื่นขอสิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร 4.2 มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์* (แนบเอกสารที่มีชื่อนักศึกษามีส่วนร่วม) *ตามแผนกลยุทธ์คณะฯ ปี 2567-2570	2% ต่อชิ้น 2% ต่อชิ้น	1% ต่อชิ้น 1% ต่อชิ้น
A5. การดำเนินงานเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ 5.1 เป็นผู้อบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษา ก่อนฝึกปฏิบัติงาน 5.2 เป็นผู้ประสานงานรายวิชากลาง 5.3 มีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ 5.4 มีส่วนร่วมในกิจกรรม/การเรียนการสอนเชิงบูรณาการในสหวิชาชีพ (IPE) 5.5 เป็นประธานประสานงานหลักสูตรอบรมระยะสั้น	2% ต่อครั้ง 2% ต่อรายวิชา 2% ต่อครั้ง 2% ต่อกลุ่ม 1% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อครั้ง 1% ต่อรายวิชา 1% ต่อครั้ง 1% ต่อกลุ่ม 1% ต่อปี
2.2 ด้านการวิจัย	ไม่เกิน 8% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 8% ต่อปี
R1. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ฐาน Scopus [R1] 1.1 ระดับ Q2 1.2 ระดับ Q1 1.3 ระดับ Q1 Tier 1	2% ต่อเรื่อง 4% ต่อเรื่อง 8% ต่อเรื่อง	1% ต่อเรื่อง 2% ต่อเรื่อง 4% ต่อเรื่อง
R2. มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ โดยเป็น first author หรือ corresponding author [R1]	2% ต่อเรื่อง	1% ต่อเรื่อง
R3. มีผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับต่างประเทศที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus [R1]	2% ต่อเรื่อง	1% ต่อเรื่อง
R4. โครงการวิจัยได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย [R2] 4.1 ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (ในประเทศ) 4.2 ทุนจากภาคเอกชน 4.3 ทุนจากต่างประเทศ	1% ต่อโครงการ 2% ต่อโครงการ 4% ต่อโครงการ	0.5% ต่อโครงการ 1% ต่อโครงการ 2% ต่อโครงการ
R5. ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากงานวิจัย [R2] 5.1 การได้รับอนุสิทธิบัตร 5.2 การได้รับสิทธิบัตร	2% ต่อผลงาน 4% ต่อผลงาน	1% ต่อผลงาน 2% ต่อผลงาน

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
R6. ผลงานวิจัยที่มีลิขสิทธิ์หรือผลงานวิจัย ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (ไม่นับงานที่นักศึกษามีส่วนร่วม) [R2]	2% ต่อผลงาน	1% ต่อผลงาน
R7. เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะการทำวิจัยภายในคณะฯ หรือภายนอกคณะฯ [R1-3]	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
2.3 ด้านการบริการวิชาการ	ไม่เกิน 8% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 8% ต่อปี
S1. รับงานบริการวิชาการกิจวิจัย หรือรับโครงการจ้างที่ปรึกษาที่มีการผ่านการดำเนินงานตามระบบของ ศบภ. หรือ ศูนย์บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย [S1] (คิดมูลค่าตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)		
1.1 มูลค่ารวมทุกโครงการ ต่ำกว่า 300,000 บาท	2% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อปี
1.2 มูลค่ารวมทุกโครงการ 300,000 บาท ขึ้นไป	4% ต่อ 6 เดือน	2% ต่อปี
S2. สร้างรายได้จากการประชุมวิชาการ/จัดอบรม [S1] (คิดมูลค่าตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)		
2.1 มูลค่ารวมทุกโครงการ ต่ำกว่า 300,000 บาท	2% ต่อ 6 เดือน	1% ต่อปี
2.2 มูลค่ารวมทุกโครงการ 300,000 บาท ขึ้นไป	4% ต่อ 6 เดือน	2% ต่อปี
S3. การเป็นที่ปรึกษา / ผู้ทรงคุณวุฒิ [S1]		
3.1 เป็นที่ปรึกษาในการทำ R2R ให้กับเภสัชกรทั่วไป จนสามารถพัฒนาเป็นโครงการวิจัย (มีชื่อเป็นที่ปรึกษาโครงการชัดเจน)	1% ต่อโครงการ	0.5% ต่อโครงการ
3.2 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารทะเบียนตำรับยาเพื่อต่ออายุทะเบียนยา	2% ต่องาน	1% ต่องาน
S4. พัฒนาผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม* เป็นผลิตภัณฑ์ หรือบริการใหม่ของคณะเภสัชศาสตร์ [S1] <i>*ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม</i> ได้แก่ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ เช่น ออกแบบผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ สูตรตำรับที่จัดแจ้งใหม่	2% ต่อผลงาน	1% ต่อผลงาน
S5. การปฏิบัติงานภายใต้โครงการของสปสข. ในร้านยา [S5]		
5.1 เข้าร่วมอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามโครงการของสปสข.ในร้านยา (นับเฉพาะคนที่ได้ Certificate รายใหม่)	2% ต่อครั้ง	1% ต่อครั้ง
5.2 ปฏิบัติงานให้บริการ common illness	0.40%/1 เคส	0.20%/1 เคส
2.4 ด้านบริหารจัดการ	ไม่เกิน 4% ต่อ 6 เดือน	ไม่เกิน 4% ต่อปี
M1. การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น [M2]		
1.1 เข้าร่วมโครงการที่ส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่จัดโดยหน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล คณะฯ	0.50% ต่อครั้ง	0.25% ต่อครั้ง
1.2 ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	4% ต่อครั้ง	2% ต่อครั้ง

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน
M2. เข้าร่วมกิจกรรมทำแผนของคณะฯ [M3]	2% ต่อครั้ง	1% ต่อครั้ง
M3. มีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของคณะฯ /มหาวิทยาลัย โดยการเป็นกรรมการให้กับหน่วยงานต่าง ๆ [M3] (ไม่นับการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย)	1% ต่อกรรมการ ไม่เกิน 2% ต่อ 6 เดือน	0.50% ต่อกรรมการ ไม่เกิน 2% ต่อปี

ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ฉบับนี้แทน และให้ประกาศฉบับนี้มีผล ตั้งแต่รอบประเมิน ปี 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)

นิมิตร วรรณกุล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภก.นิมิตร วรรณกุล)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพงศธรณ์ บัวดี)

นักวิชาการอุดมศึกษา

พงศธรณ์/ร่าง/พิมพ์

พิมพ์วรา/ตรวจทาน